



R.S.A. DIREZIONE CENTRALE INTESA SANPAOLO

POSSIAMO STARE TRANQUILLI ... ???

Le Organizzazioni Sindacali delle Direzioni Centrali di Milano hanno di recente attivato una “Procedura di Conciliazione” (che prevede il tentativo di prevenire uno sciopero attraverso un accordo tra le parti, in una sede istituzionale terza) su diverse problematiche emerse e sulle quali, nell’incontro in ABI, l’azienda si è impegnata a fornire riscontri nel breve periodo.

Nei giorni scorsi si sono, quindi, svolti incontri con l’Azienda sui seguenti argomenti:

Impianti di video-sorveglianza

Da più di un anno, a seguito dell’installazione di telecamere nei corridoi interni degli stabili di Direzione Centrale di Milano, le OO.SS. hanno più volte richiesto di poter discutere dell’argomento videosorveglianza, che ha visto decisioni unilaterali in palese violazione delle leggi in materia.

In sede di conciliazione in ABI l’Azienda si è impegnata a **spegnere le telecamere in funzione**.

Il 13/7 si è tenuto l’incontro in presenza anche delle RSA di Area Milano, Area Milano e Provincia, Assago, e gli Organi di Coordinamento.

L’Azienda ha confermato che tutte le telecamere erano state spente gradualmente nelle precedenti settimane e si è dichiarata disponibile a coprire e sigillare gli obiettivi delle stesse.

Le OO.SS. all’unisono hanno ribadito all’Azienda la richiesta di disinstallare tutte le apparecchiature di videosorveglianza, ravvisando un comportamento antisindacale, in quanto le norme di legge vigenti in materia prevedono, prima dell’installazione di queste apparecchiature, un accordo con le Rappresentanze Sindacali Aziendali competenti.

Situazione della DSI e prospettive future

A seguito dell’assemblea tenutasi il 30/5 in via Bisceglie, che ha visto una grande partecipazione di colleghe e colleghi, l’Azienda ha convocato le OO.SS. il 16/7 per illustrare lo scenario evolutivo delle Risorse della Direzione Sistemi Informativi per il periodo 2007 – 2009.

L’Azienda ha fornito dei dati da noi ritenuti insufficienti, sia per quanto riguarda l’assetto organizzativo 2007-2009, sia per le ricadute occupazionali e professionali sui lavoratori di Milano.

I dati presentati dipingono uno scenario in apparenza tranquillizzante ma lasciano molte lacune se interpretati in una prospettiva temporale più ampia.

Abbiamo quindi richiesto all’Azienda, con lettera in data odierna, di fornire ulteriori e più dettagliate informazioni, al fine di poter meglio rispondere alle giuste attese e preoccupazioni dei colleghi.

Infine, con la stessa lettera, abbiamo sollecitato un calendario di incontri sugli argomenti ancora in sospeso, tra i quali accessi protetti, mense e attività del *Mobility Manager*.

Milano, 19 luglio 2007

R.S.A. DIREZIONE CENTRALE - MILANO
DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA – FISAC - SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA